



RAPPRESENTANZE SINDACALI AZIENDALI – BANCA MONTE DEI PASCHI DI SIENA S.p.A. – LATINA

“LIEVITAZIONI, PRESSAPPOCHISMO E PERSISTENZA”

Abbiamo dovuto nuovamente porre l'indice su quanto sta succedendo nella nostra DTR (territorio pontino), in merito all'organizzazione lavorativa e la quantomeno spavalda smania al raggiungimento di obiettivi commerciali, che ci appaiono assolutamente abnormi e privi di ogni sensata ponderazione di raggiungimento, sia in termini quantitativi che in termini temporali, nell'attuale contesto socio-economico e pandemico, che di fatto limita molto qualsiasi rosea aspettativa. Abbiamo registrato una esasperante ed umiliante gestione degli stimoli commerciali, posti in essere da alcune figure preposte che non possiamo sottacere, in quanto sempre più spesso le scriventi, di FABI e UILCA, vengono sollecitate dai colleghi a rappresentare il loro malessere, derivante dallo stato dell'arte.

Abbiamo quindi valutato assieme alla Segreteria FISAC di richiedere un incontro urgente con le funzioni di Direzione della ns DTR e la funzione Risorse Umane, ottenendo una convocazione per questa mattina, in video conferenza.

In detto incontro abbiamo espressamente evidenziato che, soprattutto in una determinata area geografica, le attività di monitoraggio e stimolo commerciale vengono effettuate in maniera continuativa ed asfissiante (anche per pluri-frequenza giornaliera). Spesso i toni si discostano dalla normale dialettica educata e cortese con alcuni episodi di velate minacce su eventuali scenari lavorativi futuri per le colleghe ed i colleghi “non conformi alle aspettative” e non performanti per l'obiettivo che l'Azienda si è posta. Senza considerare che, l'assenza di un Budget predefinito, è stata strumentalizzata per incentivare le pressioni commerciali e pretendere risultati tendenti “all'infinito”.

Ci troviamo dunque, in una situazione in cui la moralità, l'etica professionale, il codice etico adottato ed a volte anche la dignità del lavoratore, devono -stante la situazione e gli atteggiamenti- lasciare spazio a umiliazione e sottomissione. E' capitato, recentissimamente, anche di dover assistere all'imbarazzante ed avvilente crisi di pianto di colleghi o colleghe fin troppo ingiuriati nella propria dignità.

L'Azienda ci ha risposto che adotterà immediati atteggiamenti ed iniziative tese alla “correzione delle metodologie di seguimiento e stimolo commerciale” tese a limitare le difformità lamentante fino al raggiungimento di un ambiente lavorativo sereno.

Il contesto socio-sanitario e quello economico generale, nonché la situazione aziendale, sono di per se difficilmente sopportabili e gestibili. Qualora dovessero persistere tali atteggiamenti poco edificanti, pressanti, mortificanti e lesivi della dignità dei lavoratori, ci vedremo costretti ad intraprendere azioni sindacali di protesta.

Si aggiunga a tutto ciò anche il contesto organizzativo e di programmazione che rileviamo, manifesta molteplici falle o inefficienze. Citiamo ad esempio ancora la mancanza di prodotti specifici da proporre ai clienti ad esempio nei progetti “MPS Agroalimentare” o “Bonus Edilizi”. Tale situazione, vede i colleghi

doversi “rabbattare” in campagne commerciali senza avere a disposizione strumenti o prodotti innovativi ed adeguati.

Abbiamo evidenziato, inoltre, la situazione sanitaria particolarmente critica della Fil. di Fondi dove, ormai da troppo tempo, i colleghi accusano forti mal di testa, causa odori nauseabondi e nocivi per la salute (probabilmente per danni alle tubature del transitano liquami dei servizi igienici).

L’Azienda ci ha comunicato che la problematica è in via di definitiva risoluzione in quanto individuata la causa ed in corso di intervento.

Siamo comunque fiduciosi dell’assunzione dell’impegno da parte degli interlocutori aziendali.

Invitiamo come sempre, i colleghi a rappresentarci ogni “anomala” situazione per la quale garantiamo un tempestivo intervento, che preservi la reputazione del lavoratore e la propria integrità professionale e morale.

Latina, 11 febbraio 2021

Le Segreterie